

10 Wwz tips

De werkgever die zich voorbereidt en goed oplet kan nog profiteren van het oude recht (tot 1 juli 2015) en ook profijt hebben van de nieuwe Wet werk en zekerheid. Hieronder een aantal tips.

1

Verleng arbeidsovereenkomsten vóór 1 juli 2015

Vraag vóór 1 juli 2015 een ontslagvergunning aan als u toch moet reorganiseren

2

Kom een arbeidsovereenkomst van 7 maanden overeen als u gebruik wil maken van een proeftijd

3

Verleng deze arbeidsovereenkomst van 7 maanden maximaal 2 maal met 8 maanden (7+8+8)

4

Geef bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan dat er geen sprake zal zijn van een opvolgende arbeidsovereenkomst

5

Let er bij (verlenging van) een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd op of er een concurrentiebeding is afgesproken en zo ja, motiveer goed waarom dat noodzakelijk is

6

Richt een goed functionerings- en beoordelingssysteem in. Pas dan kunt u een werknemer ontslaan die niet goed functioneert

7

Maak afspraken met uw werknemers over inzetbaarheidskosten (voor bijvoorbeeld een bepaalde opleiding)

8

Maak de vaststellingsovereenkomsten Wwz-proof door het opnemen van de bedenktijd

9

Neem in een nieuwe arbeidsovereenkomst geen AOW- of pensioenbeding op

10